

เส้นทางสู่สายอาชีพตรวจสอบภายใน

CAREER PATH OF INTERNAL AUDITOR

บุญยณัฐ ยังทินนัง¹, ปิยะณัฐ พ่วงลาภ²

Punyanut Youngtinnung¹, Piyanat Ponglap²

คณะบัญชี ศูนย์การศึกษามหาวิทยาลัยธนบุรี วิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวัฒนาบริหารธุรกิจ^{1,2}

Punyanut@Stech.ac.th¹, piyanat_po@hotmail.co.th²

บทคัดย่อ

ตรวจสอบภายใน เป็นผู้ที่คอยประเมินและตรวจสอบการควบคุมภายในขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในที่องค์กรวางไว้ จะช่วยสนับสนุนให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันหากจะกล่าวถึงสายอาชีพตรวจสอบภายใน สำหรับนักศึกษาคณะบัญชีคงเป็นที่รู้จักกันดี ว่าเป็นอีกสายอาชีพหนึ่งของผู้ที่สำเร็จการศึกษาในคณะบัญชีสามารถเลือกประกอบอาชีพได้ แต่สำหรับนักศึกษาคนอื่น ๆ แทบจะไม่รู้จักรายอาชีพนี้เลยก็ว่าได้ และไม่รู้ด้วยซ้ำไปว่าตนเองที่ไม่ได้ศึกษาในคณะบัญชีก็สามารถเลือกประกอบอาชีพนี้ได้เช่นกัน ดังนั้นหากนักศึกษาคนอื่น ๆ ทราบบลักษณะอาชีพตรวจสอบภายใน จะเพิ่มโอกาสในการเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองได้มากขึ้น และเมื่อพบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองแล้วก็สามารถมุ่งหน้าสู่ความสำเร็จในสายอาชีพนั้นๆ ได้ต่อไป

คำสำคัญ : ผู้ตรวจสอบภายใน, สายอาชีพ

Abstract

Internal auditor is the one who assesses, reviews, and verifies the internal control system of the organization for assurance and confirmation that it performs as planned. Furthermore, it will support the objectives of the firm. Internal auditor is one of the well-known careers of the Accounting graduates. Not only accounting graduates but also the other faculty's graduates have the opportunity to be internal auditor. Most of the non-accounting graduates are not realized that they can choose internal auditor career path. So if know characteristics of internal audit. Will increase chances of choosing the right career and can successful career in further.

Keyword : Internal Auditor, Career Path

บทนำ

ปัจจุบันสายอาชีพตรวจสอบภายในนั้นไม่ได้จำกัดให้เฉพาะผู้ที่จบการศึกษาจากคณะบัญชีเท่านั้น เนื่องจากวัตถุประสงค์การตรวจสอบภายในเปลี่ยนแปลงไปจากสมัยก่อนมาก จากเดิมที่เน้นตรวจสอบเฉพาะความถูกต้องของข้อมูลทางการเงินและการบัญชี แต่ปัจจุบันเน้นการตรวจสอบตามความเสี่ยงเพื่อมุ่งเน้นให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ ซึ่ง

การตรวจสอบสมัยใหม่นั้นจะเกี่ยวข้องกับทุกๆ หน่วยงานในองค์กร โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีความเกี่ยวพันโดยตรงกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร อาทิเช่น องค์กรที่มีธุรกิจหลักคืองานก่อสร้าง หน่วยงานบริหารโครงการก่อสร้างก็เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ดังนั้นจึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะต้องทำการตรวจสอบหน่วยงานดังกล่าว องค์กรที่มีธุรกิจหลักเกี่ยวกับการใช้

เครื่องจักรในการผลิตสินค้า หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลเครื่องจักร ก็เป็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร จึงเป็นหน่วยงานที่มักถูกตรวจสอบเป็นประจำ ดังนั้นการตรวจสอบกิจกรรมเหล่านี้ต้องอาศัยความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ทำให้ทีมตรวจสอบภายในจำเป็นต้องมีสมาชิกที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวรวมอยู่ด้วย ซึ่งอาจจะเป็นผู้ตรวจสอบที่เป็นพนักงานประจำของบริษัทหรือจะใช้วิธีการว่าจ้างที่ปรึกษาจากภายนอกก็ได้ จะเห็นได้ว่าผู้ตรวจสอบท่านนี้มีผู้ใช้ที่จบในสายบัญชีเท่านั้น แต่ต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในเรื่องที่ต้องการตรวจสอบ

เมื่ออาชีพตรวจสอบภายในได้เปิดกว้างให้กับผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านต่างๆ อย่างหลากหลายแล้วนั้น ผู้ที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาหรือนักศึกษาทุกท่านควรจะเข้าใจลักษณะอาชีพ, คุณสมบัติของผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อเป็นการเพิ่มโอกาสในการคัดเลือกอาชีพที่เหมาะสมให้กับตนเอง ซึ่งหัวข้อดังต่อไปนี้จะช่วยของท่านเข้าใจอาชีพนี้มากยิ่งขึ้น

ผู้ตรวจสอบภายในคือใคร?

ผู้ตรวจสอบภายในคือ ผู้ที่มีหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรม และเป็นอิสระเพื่อช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยทำการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลผู้ตรวจสอบภายใน เป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยให้ผู้บริหารในการติดตามกระบวนการควบคุมภายในขององค์กรให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม และรักษาประสิทธิภาพในการควบคุมด้านต่างๆ ไว้ได้ โดยช่วยลดความเสี่ยงต่อการไม่บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรลง และมีส่วนช่วยให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี เพื่อรักษามูลค่าและเป้าหมายโดยรวม ทำให้องค์กรได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย กล่าวคือผู้ตรวจสอบภายใน คือคนที่มีหน้าที่ตรวจสอบว่ามีความเสี่ยงใดที่องค์กรยังไม่มีกระบวนการควบคุมภายในสกัดกั้นไว้ และหากมีการควบคุมไว้แล้วการควบคุมเหล่านั้นยังใช้ได้หรือไม่ ยังสามารถป้องกันความเสี่ยงดังกล่าวได้อยู่หรือไม่ เพื่อคอยย้ำเตือนผู้บริหารว่าความเสี่ยงเหล่านั้นได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับใด เช่น

ตัวอย่างที่ 1

ดช.สมพร ประเมินความเสี่ยงในการไปโรงเรียนพบว่าตนเองมีโอกาสที่จะไปโรงเรียนสาย เพราะตื่นสาย จึงวางแผนการควบคุมโดยการตั้งนาฬิกาปลุก ดังนั้นหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน คือประเมินว่านาฬิกาปลุกจะสามารถช่วยลดโอกาสการตื่นสายได้หรือไม่

ตัวอย่างที่ 2

ยกตัวอย่างในเชิงธุรกิจได้ตั้งนี้ นายสมจริง เป็นผู้ตรวจสอบภายใน เข้าประเมินความเสี่ยงเรื่องการจัดซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ขององค์กร พบว่ามีโอกาสที่องค์กรจะซื้อคอมพิวเตอร์ในราคาที่สูงกว่าราคาตลาด การควบคุมที่องค์กรมีคือการตั้งคณะกรรมการขึ้นมาต่อรองราคา ดังนั้นนายสมจริง จะมีหน้าที่ในการประเมินว่าการจัดตั้งคณะกรรมการนี้จะช่วยลดความเสี่ยงเรื่องการซื้อของแพงกว่าราคาตลาดได้หรือไม่

ตัวอย่างที่ 3

นางสมหวัง เป็นผู้ตรวจสอบภายใน เข้าประเมินความเสี่ยงเรื่องการพิจารณาสินเชื่อการเช่าซื้อรถยนต์ขององค์กร พบว่ามีโอกาสที่องค์กรจะอนุมัติสินเชื่อให้กับลูกค้าที่ไม่มีกำลังในการชำระคืน การควบคุมที่องค์กรมีคือการให้ระบบสารสนเทศช่วยในการป้องกันผู้ไม่มีอำนาจทำการอนุมัติสินเชื่อ ดังนั้นนางสมหวังจะมีหน้าที่ในการประเมินว่าระบบสารสนเทศดังกล่าวสามารถช่วยลดความเสี่ยงเรื่องการอนุมัติสินเชื่อให้กับลูกค้าที่ไม่มีกำลังผ่อนชำระได้หรือไม่

ผู้ตรวจสอบภายในควรมีคุณสมบัติอย่างไร?

เนื่องจากผู้ตรวจสอบภายในต้องเป็นผู้ให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ดังนั้นผู้ตรวจสอบภายในควรมีคุณสมบัติหลักๆ ดังต่อไปนี้ [1]

1. ความซื่อสัตย์

ความซื่อสัตย์ของผู้ตรวจสอบภายในสร้างความไว้วางใจและทำให้วิจาร์ณญาณของผู้ตรวจสอบภายในเป็นที่น่าเชื่อถือโดยต้องปฏิบัติดังนี้

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีสำนึกรับผิดชอบ

1.2 ปฏิบัติตามกฎหมาย และเปิดเผยข้อมูลตามที่กฎหมายและวิชาชีพกำหนด

1.3 ไม่มีส่วนร่วมโดยเจตนาในกิจกรรมที่ขัดต่อกฎหมายหรือการกระทำที่อาจเสื่อมเสียต่อวิชาชีพการตรวจสอบภายในหรือองค์กรเคารพและสนับสนุนวัตถุประสงค์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรมขององค์กร

2. ความเที่ยงธรรม

ผู้ตรวจสอบภายในจะแสดงความเที่ยงธรรมเที่ยงผู้ประกอบวิชาชีพในการรวบรวม ประเมิน และสื่อสารข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมหรือกระบวนการที่ตรวจสอบผู้ตรวจสอบภายในจะประเมินสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง อย่าง เป็นกลาง ไม่ลำเอียงและไม่ปล่อยให้อคติหรือบุคคลอื่นมีอิทธิพลเหนือการประเมินโดยต้องปฏิบัติดังนี้

2.1 ไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือความสัมพันธ์ที่ บั่นทอนหรืออาจบั่นทอนการประเมินอย่าง เป็นกลางไม่ลำเอียง ของตน ทั้งนี้รวมไปถึงการกระทำหรือความสัมพันธ์ที่ขัดต่อผลประโยชน์ขององค์กรด้วย

2.2 ไม่รับสิ่งตอบแทนใดๆที่บั่นทอนหรืออาจบั่น ทอนวิจารณญาณของผู้ประกอบวิชาชีพ

2.3 เปิดเผยความจริงทั้งหมดที่ทราบ ซึ่งหากละ เว้นไม่เปิดเผยแล้วอาจทำให้รายงานผลการตรวจสอบ บิดเบือนไป

3. รู้จักรักษาความลับ

ผู้ตรวจสอบภายในจะเคารพคุณค่าและสิทธิของผู้ เป็นเจ้าของในข้อมูลที่ได้รับและไม่เปิดเผยข้อมูลโดย ปราศจากอำนาจหน้าที่ที่เหมาะสม เว้นแต่เมื่อกฎหมาย หรือวิชาชีพกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นโดยต้องปฏิบัติดังนี้

3.1 รอบคอบในการใช้ และปกป้องข้อมูลที่ได้มา ระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

3.2 ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน หรือเพื่อการใด ที่ขัดต่อกฎหมายหรือขัดต่อวัตถุประสงค์ที่ ถูกต้องตามกฎหมายและหลักจริยธรรม ขององค์กร

4. การมีความเชี่ยวชาญและชำนาญในวิชาชีพ

ผู้ตรวจสอบภายในจะใช้ความรู้ทักษะ และ ประสบการณ์ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

4.1 ปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในงานส่วนที่ตนมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่จำเป็นสำหรับงานส่วนนั้น เท่านั้น

4.2 ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยยึดมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (International Standards for the Professional Practice of Internal Auditing) เป็นหลัก

4.3 พัฒนาความชำนาญ ประสิทธิภาพ และคุณภาพ ของบริการ อย่างต่อเนื่อง

และนอกเหนือจากคุณสมบัติที่พึงมีใน 4 ข้อหลักข้างต้นแล้วนั้น ยังมีคุณสมบัติอีก 1 ประการที่ควรพึงมีในการประกอบวิชาชีพตรวจสอบภายในคือ “ การมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดี” อันได้แก่ [2]

- มีความยืดหยุ่นและปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นบ่อยและรวดเร็วได้เป็นอย่างดี เนื่องจากงานตรวจสอบภายในมีความหลากหลาย ทั้งเรื่องของวัตถุประสงค์การตรวจสอบ บุคคลที่ติดต่อด้วย และสถานที่ปฏิบัติงาน

- เข้าใจผู้อื่น เนื่องจากงานตรวจสอบภายในต้องมีการติดต่อกับผู้คนหลายหลาย ผู้ตรวจสอบภายในจึงควรมีทักษะในการอ่านและเข้าใจความรู้สึกนึกคิดของคน รวมทั้งระมัดระวังในการใช้คำพูดที่ไม่ก่อให้เกิดความขุ่นเคืองกัน

- มีความอดทนต่อแรงกดดันต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานตรวจสอบ ไม่ว่าจะเป็แรงกดดันเพื่อให้มีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตการตรวจสอบหรือผลการตรวจสอบก็ตาม

- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และช่างสังเกต จะช่วยให้เกิดมุมมองในการแก้ปัญหาใหม่ๆ

- มีความมั่นใจในตนเอง และกล้าแสดงความคิดเห็นมีอาชีพเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้บริหาร

- มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน รวบรวมหลักฐาน และการรายงานผล เพราะรายงานที่ไม่สมบูรณ์หรือผิดพลาด อาจทำให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องได้

- มีความสามารถในการติดต่อสื่อสารและรู้จักเลือกใช้เทคนิคในการนำเสนอที่ดี เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ดีต่อกัน และเข้าใจถูกต้องตรงกัน

อยากเป็นผู้ตรวจสอบภายในต้องทำอย่างไร?

การเป็นผู้ตรวจสอบภายในนั้นมิได้ยากอย่างที่หลายคนเข้าใจ เพียงแต่อาจต้องเริ่มต้นจากการสมัครเข้าเป็นผู้ตรวจสอบภายในระดับ Officer และสร้างสมประสบการณ์ไปเรื่อยๆ หรืออาจสอบ Certificate ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน ซึ่งจะเป็นอีกตัวช่วยหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าผู้ตรวจสอบท่านนั้นมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพตรวจสอบภายในมากน้อยเพียงใด จึงจะได้เลื่อนระดับเป็นผู้ตรวจสอบภายในในระดับที่สูงขึ้นอย่างไรก็ตามในปัจจุบันยังมีหลายองค์กรที่เปิดรับและให้โอกาสแก่ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่เข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานตรวจสอบภายใน ถ้าต้องการแบ่งระดับผู้ตรวจสอบภายในคร่าวๆ อาจแบ่งได้ดังนี้ [3]

1. พนักงานตรวจสอบ

ในระดับของพนักงานตรวจสอบอาจแบ่งย่อยได้เป็น 2 ระดับ ได้แก่ผู้ตรวจสอบภายในมือใหม่(ประสบการณ์ตรวจสอบประมาณ 0-3 ปี) และผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส (ประสบการณ์ตรวจสอบประมาณ 4 ปีขึ้นไป) ปกติบทบาทของผู้ตรวจสอบภายในกลุ่มนี้คือทำงานตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าทีม ตั้งแต่การมีส่วนร่วมในการเตรียมงานตรวจสอบ การออกตรวจการเก็บรวบรวมข้อมูล การสอบทานการควบคุมภายใน การรายงานผลการตรวจสอบ รวมถึงการติดตามผลการตรวจสอบ

2. หัวหน้าทีมตรวจสอบภายใน

โดยปกติหัวหน้าทีมตรวจสอบจะเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานตรวจสอบอยู่แล้วอาจจะถูกคัดเลือกมาจากผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส โดยจะเป็นผู้วางแผนและจัดสรรงานให้กับพนักงานตรวจสอบในทีม โดยหรือร่วมกับผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน บทบาทของหัวหน้าทีมจึงค่อนข้างหนัก เนื่องจากต้องรับผิดชอบทั้งงานบริหารและงานภาคปฏิบัติ

3. ผู้บริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน

รับผิดชอบในการบริหารหน่วยงานตรวจสอบภายใน และต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบมากกว่าหนึ่งเรื่องในเวลาเดียวกัน บทบาทส่วนใหญ่จึงเป็นการควบคุมงานมากกว่าที่จะลงมือปฏิบัติงานในรายละเอียด

สำหรับ Certificate ที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายในที่สำคัญๆ ได้แก่

CIA (Certified Internal Auditor)

CIA หมายถึงวุฒิบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล ออกโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งสหรัฐอเมริกา (The Institute of Internal Auditor : IIA) เป็นชื่อเรียกผู้ที่ได้รับวุฒิบัตรรับรองความรู้ความสามารถ เกียรติ และศักดิ์ศรีของบุคคลผู้ประกอบวิชาชีพเป็นผู้ตรวจสอบภายในเฉกเช่น Certified Public Accountant (C.P.A.) หรือที่รู้จักกันอย่างคุ้นหูในประเทศไทยว่า "ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต" นั้นเอง เปรียบเสมือนใบเบิกทางเข้าไปสู่องค์กรชั้นนำ และกรุยทางไปสู่ความสำเร็จในวิชาชีพ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร CIA ต้องมีผลการสอบที่คะแนนของทั้ง 3 ส่วน ได้แก่ Internal Auditing Basics, Internal Audit Practice และ Internal Audit Knowledge Elements มากกว่า 75% ขึ้นไป

(สอบผ่านทางคอมพิวเตอร์) โดยผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. บุคคลทั่วไป

- จบปริญญาตรีหรือสูงกว่าในสาขาใดก็ได้
- มีประสบการณ์ทำงานด้านตรวจสอบหรือด้านที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 2 ปีสำหรับผู้สมัครสอบโดยใช้วุฒิปริญญาตรี และ 1 ปี สำหรับวุฒิปริญญาโท
- ผู้ที่ยังไม่มีประสบการณ์สามารถสอบได้หากสอบผ่าน IA จะยังไม่ออกประกาศนียบัตรให้ จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วน

2. นักศึกษา

- อายุไม่เกิน 25 ปี
- เป็นนักศึกษาปริญญาตรีเต็มเวลาในสาขาใดก็ได้ที่กำลังศึกษาอยู่ในปีสุดท้ายหรือต้อง ลงทะเบียนเรียนมาแล้ว 12 เทอม
- ผู้ที่ยังเรียนไม่จบ หากสอบผ่าน IA จะยังไม่ออกประกาศนียบัตร

ให้จนกว่าจะมีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแบบบุคคลทั่วไป

3. อาจารย์ประจำ

- เป็นอาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาและทำหน้าที่สอนอยู่ในปัจจุบัน

CCSA (Certification in Control Self-Assessment)

CCSA หมายถึงประกาศนียบัตรการประเมินการควบคุมด้วยตนเองซึ่งเป็นประกาศนียบัตรเฉพาะด้านแขนง

แรกที่ได้รับการอนุมัติและจัดสอบโดยคณะกรรมการวิชาชีพ (Board of Regents) ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากลโดยจะเป็นการวัดทักษะของผู้ปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จในด้านการประเมินการควบคุมด้วยตนเองการวัดความเข้าใจในการประเมินการควบคุมด้วยตนเองและให้คำแนะนำในการสร้างความคิดริเริ่มสำหรับการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร CCSA ต้องมีผลการสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า สำหรับปริญญาตรีจะต้องมีประสบการณ์การทำงานธุรกิจอย่างน้อย 3 ปี

2. มีความสามารถในการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์พื้นฐานทางธุรกิจทั่วไป

3. มีประสบการณ์การทำงานอย่างน้อย 1 ปี ในด้านการตรวจสอบภายใน, ตรวจสอบบัญชี, CSA , QAR , การบริหารความเสี่ยง หรือ ด้านการตรวจสอบอื่น ๆ

4. มีประสบการณ์ด้าน facilitation อย่างน้อย 7 ชั่วโมง หรือ ผ่านการอบรมหลักสูตร Facilitation อย่างน้อย 14 ชั่วโมง

ผู้สมัครสอบสามารถสมัครสอบได้ในขณะที่คุณสมบัติด้าน Facilitation ยังไม่ครบ อย่างไรก็ตามหากท่านสามารถสอบผ่าน ท่านจะยังไม่ได้รับประกาศนียบัตรจนกว่าคุณสมบัติจะครบถ้วนสมบูรณ์

CFSA (Certified Financial Services Auditor)

CFSA หมายถึงประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในด้านการบริการการเงินซึ่งเป็นประกาศนียบัตรที่สมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากลได้จัดทำและออกแบบเพื่อวัดความรู้และความมีประสิทธิภาพในหลักการและการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในในอุตสาหกรรมการให้บริการด้านการเงินคือ ธุรกิจธนาคาร ธุรกิจประกัน และธุรกิจหลักทรัพย์ ทั้งนี้รูปแบบการสอบเปิดโอกาสให้ผู้สอบเลือกสายธุรกิจบริการด้านการเงินที่ตนต้องการได้ระหว่างธุรกิจธนาคาร ธุรกิจประกัน และธุรกิจหลักทรัพย์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับประกาศนียบัตร CFSA ต้องมีผลการสอบผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้ โดยผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1. จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขั้นต่ำ

2. มีประสบการณ์ทำงานตรวจสอบในธุรกิจด้านการให้บริการทางการเงินอย่างน้อย 2 ปี

3. มีความเป็นมืออาชีพและมีคุณธรรม

CPIAT (Certified Professional Internal Auditor of Thailand)

ตามที่สมาคมผู้ตรวจสอบภายในได้พัฒนาหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทยขึ้นเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและเพื่อให้โอกาสแก่ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สนใจในวิชาชีพตรวจสอบภายในได้เรียนรู้ทำความเข้าใจและพัฒนาความรู้ทักษะด้านการตรวจสอบภายในนั้นโครงการหลักสูตรดังกล่าวประกอบด้วย การอบรมจำนวน 156 ชั่วโมง และมีการการสอบเพื่อประเมินความรู้หลังผ่านการอบรมซึ่งสมาคมฯ กำหนดเกณฑ์การผ่านสอบแต่ละส่วนที่ร้อยละ 75 ของคะแนนสอบรวมสำหรับผู้ที่ยังสอบผ่านเพียงส่วนใดส่วนหนึ่งสามารถเก็บรักษาผลสอบในส่วนที่ตนสอบผ่านได้และลงสมัครสอบเฉพาะส่วนที่ตนเองสอบไม่ผ่านได้ตามรอบการสอบที่สมาคมฯ กำหนด

บทสรุป

หากผู้สำเร็จการศึกษามีความเข้าใจในลักษณะของอาชีพต่างๆ ที่ตนสามารถเลือกประกอบอาชีพได้ จะเป็นการเพิ่มโอกาสในการเลือกอาชีพที่เหมาะสมกับอุปนิสัยทัศนคติ ความสามารถของตนเองได้มากขึ้น และเมื่อพบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองแล้วก็ไม่ใช่เรื่องยากอีกต่อไปที่จะมุ่งหน้าสู่ความสำเร็จในสายอาชีพนั้น

เอกสารอ้างอิง

- [1] สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย. (2555). **แนวทางการตรวจสอบภายใน**. พิมพ์ครั้งที่ 8.
- [2] เจริญเจษฎาวุธ. (2542). **การตรวจสอบภายใน**. พิมพ์ครั้งที่ 5.
- [3] จันทนา สาขากร; นิพันธ์ เห็นโชคชัยชนะ; และ ศิลปะพร ศรีจันทเพชร. (2554). **การตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน**.