



กรุณาส่งกลับโดยพับด้านนี้ เพื่อส่งถึงมหาวิทยาลัยธนบุรี

แบบสำรวจคุณภาพการทำงานของบัณฑิตมหาวิทยาลัยธนบุรี ปีการศึกษา.....

บัณฑิตที่ทำงาน ชื่อ-สกุล.....เบอร์โทรศัพท์.....

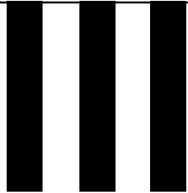
สำเร็จการศึกษาในภาคเรียนที่.....ปีการศึกษา.....จากคณะ.....สาขาวิชา.....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้จ้างงานบัณฑิต

- 1. หน่วยงานของรัฐ ชื่อ.....
- 2. รัฐวิสาหกิจ / องค์กรมหาชน ชื่อ.....
- 3. บริษัทเอกชน ชื่อ.....
- 4. อื่น ๆ (โปรดระบุ) ลักษณะองค์กร.....ชื่อ.....

บริการธุรกิจตอบรับ

ใบอนุญาตเลขที่ ปน.(ค)/3641 ปณจ.ภายีเจริญ  
ถ้าฝากส่งในประเทศไม่ต้องฉีกตราไปรษณียากร



มหาวิทยาลัยธนบุรี

248 ซอยเพชรเกษม 110 ถนนเพชรเกษม  
แขวงหนองค้างพลู เขตหนองแขม  
กรุงเทพมหานคร 10160

(สำนักวิจัยและวางแผนพัฒนา)

มหาวิทยาลัยธนบุรี ขอขอบพระคุณอย่างยิ่งในความร่วมมือของท่าน  
และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือเช่นนี้อีกตลอดไป

## ส่วนที่ 2 ระดับความคิดเห็นของท่านต่อคุณภาพของบัณฑิต

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง“ความคิดเห็นหรือระดับที่แสดงออก ตามความคิดเห็นของท่าน

เกณฑ์ในการประเมิน
“1” หมายถึง น้อยมาก / ไม่บ่อยเลย “2” หมายถึง น้อย / ไม่บ่อย “3” หมายถึง ปานกลาง / บ่อย
“4” หมายถึง มาก / บ่อยมาก “5” หมายถึง มากที่สุด / บ่อยที่สุด

ความคิดเห็น / พฤติกรรมที่แสดงออก	ความคิดเห็นหรือระดับที่แสดงออก				
	1	2	3	4	5
<b>1. ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>					
1.1 ความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน					
1.2 ตรงต่อเวลา ความมีวินัยในการทำงาน					
1.3 เป็นแบบอย่างที่ดีให้ผู้อื่น					
1.4 ความมีน้ำใจและเสียสละ					
1.5 การมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ					
<b>2. ด้านความรู้</b>					
2.1 ความสามารถบูรณาการความรู้ที่ศึกษาและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการทำงาน					
2.2 การนำความรู้ในศาสตร์/ เทคโนโลยีมาใช้ในการแก้ปัญหาในที่ทำงานได้จริง					
2.3 ความสามารถวิเคราะห์ปัญหา เข้าใจและใช้วิธีการที่เหมาะสมกับการแก้ไขปัญหาโดยใช้ความรู้ในศาสตร์ที่เรียนมา					
2.4 มีความสนใจ ติดตามพัฒนาความรู้ ความชำนาญในการทำงานอย่างต่อเนื่อง					
2.5 มีความตระหนักในธรรมเนียมปฏิบัติ กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์					
<b>3. ด้านทักษะทางปัญญา</b>					
3.1 สามารถแก้ไขปัญหาในการทำงานด้วยตนเอง โดยใช้ทักษะในการเข้าใจปัญหาและประเมินข้อมูลที่หลากหลาย					
3.2 สามารถศึกษาปัญหาที่ค่อนข้างซับซ้อนและสามารถเสนอแนวทางการแก้ไขได้					
3.3 สามารถหาแนวทางใหม่ๆ ในการแก้ไขปัญหาในที่ทำงานได้อย่างเหมาะสม					
3.4 สามารถสืบค้น ตีความ และประเมินสารสนเทศเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาอย่างสร้างสรรค์					
3.5 สามารถคิด พิจารณาอย่างไตร่ตรอง รอบคอบ และเป็นระบบ					
3.6 มีความสามารถในการแก้ปัญหา และทำงานท่ามกลางสถานการณ์กดดันได้					
<b>4. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ</b>					
4.1 สามารถช่วยแก้ปัญหาการทำงานในกลุ่มได้อย่างสร้างสรรค์					
4.2 สามารถแสดงความเป็นผู้นำในเวลาที่เหมาะสม					
4.3 มีความรับผิดชอบในภาระงานของตนเองและภาระงานของกลุ่ม					

ความคิดเห็น / พฤติกรรมที่แสดงออก	ความคิดเห็นหรือระดับที่แสดงออก				
	1	2	3	4	5
4.4 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ทำงานร่วมกับคนอื่นในที่ทำงานได้					
4.5 สามารถปรับตัวเข้ากับสถานการณ์และวัฒนธรรมขององค์กรได้					
4.6 ปฏิบัติตามกฎหมาย สัญญา หรือข้อตกลง ภายในองค์กรหรือสังคมได้					
<b>5. ด้านทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</b>					
5.1 มีความรู้ทางสถิติ ทางคณิตศาสตร์ ซึ่งสามารถนำมาใช้แก้ปัญหาในการทำงานได้					
5.2 มีความสามารถใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการ วิเคราะห์ ตีความ นำเสนอแนวทางแก้ไขอย่างเป็นระบบ					
5.3 มีความสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพทั้งในการพูดและเขียน					
5.4 มีความสามารถเลือกวิธีการสื่อสารกับผู้อื่น กลุ่มอื่น โดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลได้					
5.5 สามารถสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานได้					

### ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

#### 1. ด้านความรู้

.....  
 .....

#### 2. ด้านทักษะทางปัญญา

.....  
 .....

#### 3. ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ

.....  
 .....

#### 4. ด้านคุณธรรม จริยธรรม

.....  
 .....

#### 5. ด้านทักษะการคิดวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

.....  
 .....