

Received: Nov 13, 2022

Revised: Jan 6, 2023

Accepted: Jan 25, 2023

การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)

Perceptions Safety Affecting Safety Behavior at Work of Production Staff by JD FOOD Public Company Limited

สุภานันท์ เต็มมธุรพจน์¹, เสาวภา เมืองแก่น²

Supanan Termmathurapoj¹, Saowapha Muangkaen²

นักศึกษาปริญญาโท หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธนบุรี¹, คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธนบุรี²

Master's Degree Student Master of Business Administration Degree Program Business Administration

Thonburi University¹, Faculty of Business Administration Thonburi University²

supanan2533@gmail.com¹, ops_tru@thonburi-u.ac.th²

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาการรับรู้ด้านความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) (2) ศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) และ (3) ศึกษาการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ประชากรและกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) จำนวนทั้งหมด 175 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามที่มีค่าความเชื่อมั่น 0.974 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ คือ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติที่ใช้ทดสอบสมมติฐาน ด้วยการวิเคราะห์การถดถอยแบบพหุคูณ ผลการวิจัย พบว่า (1) การรับรู้ด้านความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิต ค่าเฉลี่ยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ความรู้ด้านความปลอดภัย (2) พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ค่าเฉลี่ยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ การใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ (3) การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า การรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ: การรับรู้, ความปลอดภัย, พฤติกรรมความปลอดภัย

Abstract

The objectives of this research were (1) to study the safety perceptions of the production staff at the JD FOOD public company, (2) to study the safety behavior of the production staff at the JD FOOD public company, and (3) to study the safety perceptions which affect to the safety of production staff at the JD FOOD public company. The participant of this study was production workers at JD FOOD public company limited consisting of 175 people. the research instrument was a questionnaire that

had statistics consisting of frequency reliability Analysis 0.974 , percentage, mean, and standard deviation. The results of the study found that and found a multiple regression analysis. The hypothesis testing statistics use in multiple regression analysis. The results of the study found that (1) the perceived safety of the production staff has averaged at a high level. The most perceived safety statistic was safety knowledge, followed by an awareness of security policies, (2) the safety behavior of the production staff has averaged at a high level. The most statistic is the ability to use tools, machines, and equipment, followed by security management, (3) the safety perceptions which affect the safety behavior of the production staff. The results of static found that the perception of information, the safety behavior of production staff which had a statistically significant level of 0.05

Keywords: Perception, Safety, Safety behavior

บทนำ

ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะภาคอุตสาหกรรมอาหารที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งในกระบวนการผลิต มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานในการควบคุมเครื่องมือ และเครื่องจักร เพื่อให้ธุรกิจดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว จึงทำให้เกิดปัญหาด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน ในธุรกิจและองค์กรต่าง ๆ มากขึ้น ทั้งนี้ปัญหาทางด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานนั้น ส่งผลการกระทบทั้งทางร่างกายและทรัพย์สินขององค์กร รวมไปถึงการแข่งขันทางการค้า โดยจะส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับองค์กรธุรกิจ ทำให้ผู้ประกอบการต้องทำงานในสภาพของการแข่งขัน เร่งรีบ ทำงานแข่งกับเวลา รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่มุ่งแต่ผลผลิตจนกระทั่งขาดความสนใจในเรื่องความปลอดภัย ซึ่งเป็นสาเหตุที่ทำให้เกิดอันตรายจากการประสูติอุบัติเหตุของคนงานเกิดการบาดเจ็บ หรือเสี่ยงต่อโรคที่เจ็บป่วยทุกขั้วทรมาณ ทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ จนกระทั่งเสียชีวิตได้ (ธนา รัตนโสภณ, 2560) ซึ่งอัตราการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานจากข้อมูลการรายงานประสูติอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานของลูกจ้าง ปี 2559-2563 พบว่า มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นซึ่งส่วนใหญ่เป็นความรุนแรงกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน เฉลี่ยร้อยละ 68.27 ต่อปี รองลงมา คือ กรณีหยุดงานเกิน 3 วัน เฉลี่ยร้อยละ 29.71 ต่อปี กรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วน เฉลี่ยร้อยละ 1.34 ต่อปี กรณีตาย เฉลี่ยร้อยละ 0.67 ต่อปี และกรณีทุพพลภาพ มีสัดส่วนน้อยที่สุด เฉลี่ยร้อยละ 0.02 ต่อปี ของจำนวนลูกจ้างที่ประสูติอันตรายจากการทำงานทั้งหมด (สำนักงานสถิติแห่งชาติ, 2564) ดังนั้นการรับรู้การจัดการด้านความปลอดภัย โดยให้ความสำคัญเกี่ยวกับด้านการวางแผนด้านความปลอดภัย การรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันอันตรายและการรับรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบในการทำงาน การรับรู้ด้านความปลอดภัย การประชาสัมพันธ์ สื่อสารให้ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยในการทำงานให้กับพนักงานทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปลอดภัย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดระบบความปลอดภัยด้วย ดังนั้นปัญหาด้านความปลอดภัยในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรมอาหาร เช่น พนักงานขาดความรู้ ความเข้าใจ และการรับรู้ข่าวสารด้านความปลอดภัยที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามมาตรฐานความปลอดภัย ซึ่งเป็นสาเหตุและความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยหรือการสูญเสียชีวิตความปลอดภัยในการทำงานจึงมีความสำคัญในการวางแผน การบริหารจัดการเพื่อนำไปสู่การทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น ความสำคัญในด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ไม่มีอุบัติเหตุจากการทำงานหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จึงต้องมีหน่วยงานความปลอดภัย เพื่อดูแลดำเนินการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสามารถควบคุมดูแลให้พนักงานภายในบริษัทปฏิบัติตามข้อกำหนด รวมถึงการประชาสัมพันธ์ทางด้านอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการให้ข้อมูลข่าวสารกับพนักงานทราบด้วย จากรายงานสถิติการเกิด

อุบัติเหตุภายในโรงงานของบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ประกอบธุรกิจประเภทผลิตภัณฑ์อาหารโดยการอบผลผลิตจากพืช และผลิตเครื่องปรุงรส ผู้ผลิตและส่งออกมะพร้าวอบกรอบรายหลักของประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2563 - 2564 พบว่ามีจำนวนการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ซึ่งมีแนวโน้มสูงขึ้น (บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน), 2565) การให้ความสำคัญในสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยจะต้องปกป้องสุขภาพและสวัสดิภาพของพนักงาน เพียงเท่านั้น แต่ยังสามารถลดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการบาดเจ็บจากการทำงานได้อีกด้วย (M. Shahriari, and M. E. Aydin, 2019)

ดังนั้นผู้วิจัยจึงได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยภายในองค์กร จึงมีความสนใจที่จะศึกษาในเรื่องการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีปัจจัยที่เกี่ยวข้องได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยการรับรู้ด้านความปลอดภัย เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)
2. เพื่อศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)
3. เพื่อศึกษาการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลกระทบต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิตบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)

ประโยชน์ที่ได้รับ

เป็นแนวทางและข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการ และการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานได้อย่างยั่งยืน โดยจะเป็นประโยชน์ในด้านการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งด้านนโยบายด้านความปลอดภัย ความรู้ด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการมุ่งใจด้านความปลอดภัย ในการนำไปปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของพนักงานในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ พนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ทั้งหมดจำนวน 175 คน (สาวิตรี แสงนิล. สัมภาษณ์. 2565)

2. การสร้างเครื่องมือ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ประกอบด้วย 4 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถาม (Check list) เกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ อายุงาน และประสบการณ์ฝึกอบรมด้านความปลอดภัย

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามระดับตามความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับรู้ด้านความปลอดภัย ได้แก่ นโยบายด้านความปลอดภัย ความรู้ด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการมุ่งใจด้านความปลอดภัย ซึ่งการวัดผลโดยใช้มาตราประเมินค่า (Rating scale) เกณฑ์ในการให้คะแนนของแบบสอบถามในส่วนของระดับการรับรู้ของพนักงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน แบ่งออกเป็น 5 สเกล คือ ระดับการรับรู้มากที่สุด ระดับการรับรู้มาก ระดับการรับรู้ปานกลาง ระดับการรับรู้่น้อย และระดับการรับรู้่น้อยที่สุด

ส่วนที่ 3 เป็นแบบสอบถามระดับตามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ การปฏิบัติงาน การใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ การจัดสภาพแวดล้อม และการจัดการด้านความปลอดภัย ซึ่งการวัดผลโดยใช้มาตราประเมินค่า (Rating scale) เกณฑ์ในการให้คะแนนของแบบสอบถามในส่วนของระดับการปฏิบัติของ

พนักงานด้านพฤติกรรมปลอดภัยในการทำงาน แบ่งออกเป็น 5 สเกล คือ ระดับการปฏิบัติมากที่สุด ระดับการปฏิบัติมาก ระดับการปฏิบัติปานกลาง ระดับการปฏิบัติน้อย ระดับปฏิบัติน้อยที่สุด

ส่วนที่ 4 ข้อคำถามปลายเปิดให้ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น

3. การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Validity analysis) ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารจัดการ และด้านการวิจัยประเมินผล จำนวน 3 คน เพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา และความชัดเจนของการใช้ภาษา เพื่อให้เครื่องมือวิจัยครอบคลุมและเหมาะสม และทำการตรวจสอบความเชื่อมั่น (Reliability analysis) ของแบบสอบถาม ผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่ได้จากการเก็บแบบสอบถามนำไปวิเคราะห์เพื่อหาความเชื่อมั่น โดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (A-coefficient) ตามวิธีของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งผลจากการวัดค่าสัมประสิทธิ์ความสอดคล้องทั้ง 35 ข้อคำถาม มีค่าความเชื่อมั่นที่ยอมรับได้เกิน 0.70 โดยผู้วิจัยกำหนดเกณฑ์ค่าความเชื่อมั่นไม่ควรต่ำกว่า 0.70 (เยาวดี วิบูลย์ศรี, 2540) สามารถนำแบบสอบถามไปเก็บข้อมูลจริงกับกลุ่มตัวอย่างได้ทุกข้อคำถาม

การเก็บข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

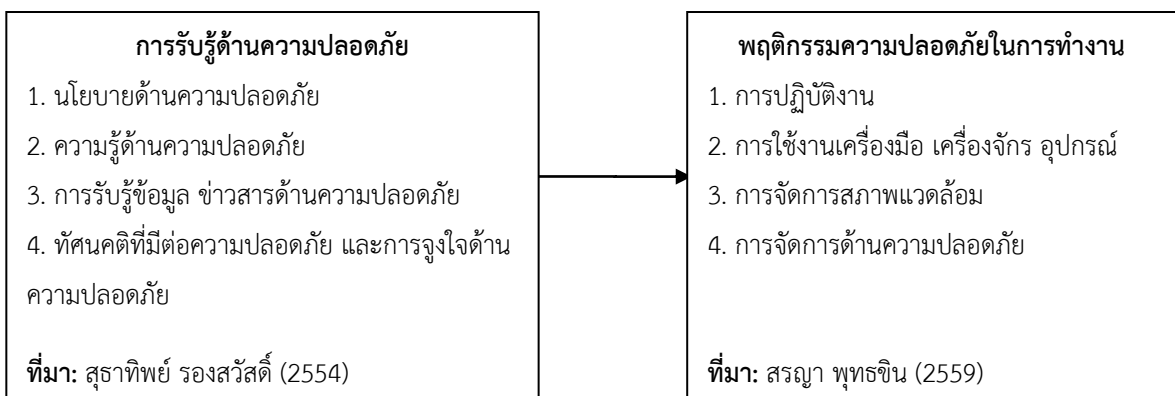
การวิจัยครั้งนี้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัย โดยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพแล้ว ไปสอบถามกับพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ทั้งหมดจำนวน 175 คน (สาวิตรี แสงนิล, สัมภาษณ์, 2565) ด้วยผู้วิจัยเอง สถานที่รวบรวมข้อมูล คือ บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) และทำการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ผู้วิจัยรวบรวมได้ทั้งหมด จำนวน 175 ชุด โดยการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปในการวิเคราะห์

1. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติพรรณนา วิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคล ด้วยค่าความถี่และร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) ประกอบด้วยแบบสอบถามจำนวน 4 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการรับรู้ด้านความปลอดภัย ส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน และส่วนที่ 4 แบบสอบถามเป็นแบบปลายเปิดเกี่ยวกับการแสดงข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

2. วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงอนุมาน ซึ่งได้แก่ การวิเคราะห์สมมติฐานโดยการใช้สถิติการวิจัย เพื่อการทดสอบหาความสัมพันธ์ถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) กำหนดระดับนัยสำคัญ (Level of significance) ทางสถิติที่ 0.05 เพื่อทดสอบสมมติฐานของงานวิจัย

กรอบแนวคิดของการวิจัย

การศึกษานี้ ผู้วิจัยกำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยประกอบด้วย ปัจจัยการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ผู้วิจัยจึงได้กำหนดกรอบแนวคิดการวิจัย ดังภาพที่ 1



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเรื่องการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ผู้วิจัยขอเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ส่วนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคล การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับประชากร มีจำนวนทั้งหมด 175 คน เมื่อทำการเก็บรวบรวมข้อมูลมาแล้วทำการตรวจสอบและนำแบบสอบถามที่สมบูรณ์มาทำการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้ พนักงานฝ่ายผลิตบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) เกินกึ่งหนึ่งเป็นเพศหญิง จำนวนคิดเป็นร้อยละ 62.3 ด้านอายุ มีช่วงอายุ 36- 45 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 40 ด้านอายุงาน มีช่วงอายุงาน 3-4 ปี มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 25.1 ประสบการณ์ฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ส่วนใหญ่เคยมีประสบการณ์ฝึกอบรมด้านความปลอดภัย คิดเป็นร้อยละ 98.3

ส่วนที่ 2 ผลการศึกษาระดับความคิดเห็นการรับรู้ด้านความปลอดภัย ซึ่งเป็นข้อมูลที่ใช้มาตรวัดอันตรภาคชั้น และใช้การวิเคราะห์ทางสถิติ โดยค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) พบว่าการวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นด้านการรับรู้ด้านความปลอดภัย ได้แก่ นโยบายด้านความปลอดภัย ความรู้ด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย ทักษะคดีที่มีต่อความปลอดภัย และการสนใจด้านความปลอดภัย โดยมีรายละเอียดระดับความคิดเห็นการรับรู้ด้านความปลอดภัย ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นของการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ดังนี้

ลำดับ	การรับรู้ด้านความปลอดภัย	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	ความรู้ด้านความปลอดภัย	4.12	0.655	มาก
2	การรับรู้นโยบายด้านความปลอดภัย	3.98	0.626	มาก
3	ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการสนใจด้านความปลอดภัย	3.93	0.582	มาก
4	การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย	3.89	0.648	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		3.98	0.627	มาก

จากตารางที่ 1 พบว่า การรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.627 เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าการรับรู้ด้านความปลอดภัยด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ความรู้ด้านความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.12 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.655 รองลงมา ได้แก่ การรับรู้นโยบายด้านความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.98 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.626 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.89 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.648

ส่วนที่ 3 ผลการศึกษาระดับความคิดเห็นด้านพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นข้อมูลที่ใช้มาตรวัดอันตรภาคชั้น และใช้การวิเคราะห์ทางสถิติ โดยค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) พบว่า การวิเคราะห์ข้อมูลระดับความคิดเห็นด้านพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ การปฏิบัติงาน การใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ การจัดสภาพแวดล้อม และการจัดการด้านความปลอดภัย โดยมีรายละเอียดระดับความคิดเห็นด้านพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานระดับความคิดเห็นของพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)

ลำดับ	พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1	การใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์	4.18	0.624	มาก
2	การปฏิบัติงาน	4.16	0.595	มาก
3	การจัดการด้านความปลอดภัย	4.12	0.633	มาก
4	การจัดสภาพแวดล้อม	3.98	0.710	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม		4.11	0.640	มาก

จากตารางที่ 2 พบว่า พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ภาพรวม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.11 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.640 เมื่อพิจารณาตามรายชื่อ พบว่า พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ การใช้งานเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.18 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.624 รองลงมา ได้แก่ การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 4.16 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.595 และด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ การจัดสภาพแวดล้อม อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย เท่ากับ 3.98 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เท่ากับ 0.710

ส่วนที่ 4 ผลการวิเคราะห์สมการถดถอยเชิงพหุคูณ (Multiple regression analysis) การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) โดยการวิเคราะห์ การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) โดยมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)

ตัวแปรพยากรณ์	B	Std. Error	Beta	t	*p-value
ค่าคงที่ (Constant)	3.960	0.773	-	5.122	0.000
นโยบายด้านความปลอดภัย	0.586	0.240	0.168	2.444	0.016*
ความรู้ด้านความปลอดภัย	0.308	0.256	0.092	1.119	0.232
การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย	1.061	0.288	0.315	3.689	0.000*
ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย	1.206	0.337	0.321	3.579	0.000*

$R=0.789$, $R^2=0.623$, $Adj R^2=0.614$, $F=70.235$

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 3 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน ภาพรวม พบว่าการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ นโยบายด้านความปลอดภัย การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย และทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์เท่ากับ 0.623 แสดงว่าความสามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 62.30 และเขียนสมการพยากรณ์พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ได้ดังนี้

พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงาน (ภาพรวม)
 $= 3.960 + 1.206$ (ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย) + 1.061 (การรับรู้ข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัย) + 0.586 (นโยบายด้านความปลอดภัย)

สรุปได้ว่า การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท เจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ภาพรวม สูงสุด คือ ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย รองลงมา คือ การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย และนโยบายด้านความปลอดภัย ตามลำดับ

สรุปผล

การศึกษาเรื่องการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท เจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) สามารถสรุปผลได้ดังนี้ 1) การรับรู้ด้านความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิต ค่าเฉลี่ยภาพรวม อยู่ในระดับมาก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ ความรู้ด้านความปลอดภัย รองลงมา ได้แก่ การรับรู้นโยบายด้านความปลอดภัย ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย 2) พฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ค่าเฉลี่ย ภาพรวม อยู่ในระดับมาก ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ การใช้งานเครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์ รองลงมา ได้แก่ การปฏิบัติงาน ส่วนด้านที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ได้แก่ การจัดสภาพแวดล้อม และ 3) การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า การรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานภาพรวม พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์การถดถอย ทัศนคติที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย อยู่ที่ 1.206 การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย อยู่ที่ 1.061 และนโยบายด้านความปลอดภัยอยู่ที่ 0.586 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พยากรณ์เท่ากับ 0.623 สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 62.30

อภิปรายผล

การศึกษาเรื่องการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท เจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้

1. ผลการศึกษาการรับรู้ด้านความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัท เจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ พนักงานมีความรู้ด้านความปลอดภัย สามารถใช้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ ได้อย่างถูกต้องตามวิธีปฏิบัติที่ระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงศึกษาคู่มือความปลอดภัยเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการปฏิบัติงานและสามารถวางแผนควบคุมงานการทำงานเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดอุบัติเหตุ รองลงมา ได้แก่ พนักงานรับรู้นโยบายด้านความปลอดภัย จึงให้ความสำคัญในเรื่องการรับรู้ความปลอดภัยทั้งต่อตนเองและส่วนรวม รับรู้รับทราบนโยบายความปลอดภัยรวมถึงการมีส่วนร่วม และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามนโยบาย และปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งสอดคล้องกับ พลกิจ จงวัชรสถิตย์ (2563) ที่ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานออนไลน์ (Hotline) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1, 2 และ 3 (ภาคกลาง) ผลการศึกษาพบว่าความรู้ด้านความปลอดภัย อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่าค่าเฉลี่ยที่สูงที่สุด ได้แก่ ท่านรู้และเข้าใจว่างานของท่านมีอันตรายแฝงอยู่ ท่านจึงป้องกันอันตรายอย่างเหมาะสมทุกครั้งทีปฏิบัติงาน รองลงมา คือ ท่านรู้และเข้าใจวิธีปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และท่านรู้และเข้าใจมาตรฐานขั้นตอนการทำงานรวมถึงวิธีใช้งานอุปกรณ์ความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง และยังสอดคล้องกับการศึกษาของ ณัฐพงศ์ ปานศิริ (2558) ที่ได้ศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ในโรงงานอุตสาหกรรม เขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี ผลการศึกษา พบว่า การรับรู้ตามแบบแผนความเชื่อด้านสุขภาพซึ่งการศึกษานี้ได้แบ่งกลุ่มการรับรู้ตามแบบ

แผนความเชื่อด้านสุขภาพ แบ่งออกเป็น 3 ด้านคือ การรับรู้โอกาสเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ การรับรู้ความรุนแรงหลังการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน และการรับรู้ประโยชน์และอุปสรรคในการป้องกันอุบัติเหตุ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับการศึกษาของ ธนา รัตนโสภ (2560) การรับรู้การจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงาน บริษัท เอช-วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จากการศึกษา พบว่าภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยรายด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยคือ ด้านการใช้อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรอย่างถูกวิธี ด้านการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัย ด้านการเป็นผู้นำ ด้านความปลอดภัยของผู้บังคับบัญชา ด้านการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการติดตามและประเมินผลความปลอดภัย ด้านสภาพแวดล้อมและบรรยากาศสถานที่ทำงาน ด้านเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติงาน และด้านนโยบายความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับมาก

2. ผลการศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) ภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ พนักงานมีการปฏิบัติงานและทำการการตรวจสอบการใช้เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ก่อนปฏิบัติงานทุกครั้ง มีการจัดเก็บอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ปลั๊กไฟ สายไฟ อย่างเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่ถอดอุปกรณ์ป้องกันอันตรายของเครื่องจักรออกขณะเครื่องจักรทำงาน และมีการดำเนินการแก้ไขปรับปรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรที่ชำรุดหรือเสียหายก่อนนำไปใช้งาน รองลงมา ได้แก่ พนักงานมีการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระเบียบวิธีการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน และก่อนการปฏิบัติงานกับสารเคมีได้ศึกษาเอกสารที่ระบุด้านความปลอดภัยที่แสดงถึงสัญลักษณ์เตือนอันตรายของสารเคมีนั้น ๆ รวมถึงทำการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ อติเรก ธรรมวงศ์ (2564) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน บริษัทสิริ ชัคเชส ซัพพลาย จำกัด ผลการศึกษา พบว่าการแสดงให้เห็นพฤติกรรมด้านการรับรู้หรือการตอบสนองต่อนโยบายอาชีวอนามัยด้านความปลอดภัย ได้แก่ พนักงานได้มีการตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องจักร ก่อนเริ่มปฏิบัติงานทุกวันเป็นประจำ อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ โดยมีค่าเฉลี่ย พฤติกรรมด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับที่ปฏิบัติเป็นประจำ และยังสอดคล้องกับการศึกษาของ พลกิจ จงวัชรสถิตย์ (2563) ได้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานฮอตไลน์ (Hotline) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1, 2 และ 3 (ภาคกลาง) ผลการศึกษา พบว่าค่าโดยรวมอยู่ในระดับมาก และหากพิจารณาพฤติกรรมความปลอดภัยในแต่ละข้อ ก็ให้ผลเช่นเดียวกับพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานในหัวข้อการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่น ตามที่นายจ้างมอบหมายอยู่ในระดับที่มากที่สุด แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นงานโครงการหรือแผนงานด้านความปลอดภัยที่นอกเหนือจากแผนการดำเนินงานที่กฎหมาย เช่น โครงการด้านความปลอดภัยเฉพาะกลุ่มธุรกิจ หรืองานด้านความปลอดภัยที่แต่ละโรงงานอุตสาหกรรมกำหนดขึ้นมาเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติ นายจ้างจะค่อนข้างมีผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับการศึกษาของ กมลทิพย์ เสงี่ยมชื่น (2562) ได้ศึกษาความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน บริษัท เอ็ท.เอส. เพรสท์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ผลการศึกษา พบว่าความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของพนักงาน โดยรวมมีระดับความตระหนักรู้อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณารายข้อเรียง พบว่าการใช้อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักรที่ชำรุดเสียหาย เป็นการเพิ่มความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุในการทำงาน พนักงานมีความตระหนักรู้เป็นลำดับแรก โดยมีระดับความตระหนักรู้ในระดับมาก รองลงมาคือ การทำตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดช่วยป้องกันความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน อยู่ในระดับมาก

3. ผลการศึกษารับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) จากผลการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple regression analysis) การรับรู้

ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน) พบว่าการรับรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ได้แก่ การรับรู้ข้อมูล ข่าวสารด้านความปลอดภัย ทักษะที่มีต่อความปลอดภัย และการใส่ใจด้านความปลอดภัย และนโยบายด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณเท่ากับ 0.623 แสดงว่าส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานฝ่ายผลิต สามารถพยากรณ์ได้ร้อยละ 62.30 ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิด กมลทิพย์ เสงี่ยมชื่น (2562) ได้ศึกษาความตระหนักถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงาน บริษัท เอ็ม.เอส.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ผลการศึกษา พบว่าความตระหนักมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมด้านความปลอดภัย มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงาน ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 โดยมีค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ เท่ากับ 0.024 และมีค่า Sig เท่ากับ 0.016 ซึ่งถือว่ามีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกัน และยังสอดคล้องกับการศึกษาของ อติเรก ธรรมวงศ์ (2564) ได้ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน บริษัท สิริ ซัคเซส ซัพพลาย จำกัด ผลการศึกษา พบว่า ทดสอบความสัมพันธ์ปัจจัยด้านความปลอดภัยในภาพรวม มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในทุกด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายด้านความปลอดภัย ด้านการกำกับดูแลด้านความปลอดภัย ด้านการให้ความรู้/อบรมด้านความปลอดภัย และด้านสิ่งแวดล้อม หรือพื้นที่ในการทำงาน นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการศึกษาของ สรญา พุทธชิน (2559) ได้ศึกษา ทักษะ การรับรู้ และพฤติกรรมในการทำงานในเขตนิคมอุตสาหกรรม ปันทอง จังหวัดชลบุรี พบว่าการรับรู้การปฏิบัติตามกฎหมายในการประเมินผล และทบทวนการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะส่งผลให้เกิดพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานมากที่สุด รองลงมา ได้แก่ แผนงานด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการนำไปปฏิบัติ และโครงสร้างการบริหารด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ผู้บริหารควรมีนโยบายด้านความปลอดภัย โดยเฉพาะด้านการปฏิบัติงานที่ต้องใช้เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ การใช้งานของอุปกรณ์เฉพาะด้านให้เกิดความเข้าใจ และมีกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติงานหรือมีการแข่งขันการปฏิบัติงานที่ถูกวิธีด้วยวิธีที่ปลอดภัย เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ และความตระหนักต่อการปฏิบัติงาน
2. ผู้บริหารควรมุ่งเน้นทางด้านการจัดสภาพแวดล้อม โดยมีการกำหนดพื้นที่การทำงานให้มีความปลอดภัย โดยการจัดกิจกรรมโครงการอนุรักษ์การได้ยินในบริเวณที่มีเสียงดัง เพื่อเฝ้าระวังและควบคุมพื้นที่ทำงาน พร้อมทั้งมีการสื่อสารผ่านกิจกรรม Safety Day หรือสื่อสารผ่านระบบออนไลน์ที่เป็นภาพนิ่งหรือภาพเคลื่อนไหวเพิ่มมากขึ้น
3. ผู้บริหารควรมีนโยบายมุ่งเน้นการจัดการด้านความปลอดภัย โดยให้พนักงานทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย และสนับสนุนกลยุทธ์เกี่ยวกับการรับรู้ด้านความปลอดภัย โดยการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และพัฒนาหลักสูตรการอบรม เพื่อการเพิ่มทักษะการทำงาน และการสร้างความสัมพันธ์ที่ระหว่างพนักงานกับหัวหน้างาน เพื่อการลดความสูญเสีย และการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

1. เนื่องจากในการวิจัยในครั้งนี้ เน้นไปที่การศึกษาเฉพาะพนักงานฝ่ายผลิต ดังนั้นควรพิจารณาศึกษาวิจัยการรับรู้ด้านความปลอดภัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมด้านความปลอดภัยของพนักงานฝ่ายอื่น ๆ เช่น ฝ่ายประกันคุณภาพ ฝ่ายวิจัยและ

พัฒนา ฝ่ายขายและการตลาด ให้ครอบคลุมทุกฝ่ายภายในองค์กร และพิจารณาศึกษาวิจัยในบริบทที่มีลักษณะคล้ายกัน เพื่อสร้างองค์ความรู้ที่กว้างมากขึ้น

2. ควรมีการศึกษาปัจจัยอื่น ที่ส่งผลในการอธิบายถึงพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานได้มากขึ้น เช่น ความสุขในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม การสร้างแรงบันดาลใจ เป็นต้น

เอกสารอ้างอิง

- กมลทิพย์ เสี่ยมชื่น. (2562). *ความตระหนักรู้ถึงความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานบริษัท เอ็ม.เอส.เพริสท์ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด*. การค้นคว้าอิสระหลักสูตรธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี.
- ณัฐพงษ์ ปานศิริ. (2558). *การศึกษาพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ ในโรงงานอุตสาหกรรม เขตจังหวัดสุราษฎร์ธานี*. วิทยานิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- ธนา รัตนโสภา. (2560). *การรับรู้การจัดการความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานบริษัท เอช วัน พาร์ทส์ (ประเทศไทย) จำกัด*. การค้นคว้าอิสระหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน). (2565). *ข้อมูลบริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)*. สืบค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2565, จาก <https://www.jdfthailand.com/coperate.html>.
- พลกิจ จงวัชรสถิตย์. (2563). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความปลอดภัยของพนักงานฮอตไลน์ (Hotline) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 1, 2 และ 3 (ภาคกลาง)*. วิทยานิพนธ์หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- เยาวดี วิบูลย์ศรี. (2540). *หลักการวัดผลและการสร้างข้อสอบ*. กรุงเทพฯ: ภาควิชาวิจัยศึกษาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สรญา พุทธชิน. (2559). *ทัศนคติ การรับรู้ และพฤติกรรมความปลอดภัยในการทำงานในเขตนิคมอุตสาหกรรมบึงทอง จังหวัดชลบุรี*. วิทยานิพนธ์หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สาวิตรี แสงนิล. *ผู้เชี่ยวชาญหน่วยค่าจ้าง บริษัทเจดีฟู้ด จำกัด (มหาชน)*. 25 พฤษภาคม 2565. สัมภาษณ์.
- สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *การประสออันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรง (ในข่ายกองทุนเงินทดแทน) เป็นรายภาค และจังหวัด พ.ศ. 2554 - 2564*. สืบค้นเมื่อ 15 พฤษภาคม 2565, จาก <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/06.aspx>.
- สุชาติพงษ์ รองสวัสดิ์. (2554). *ปัจจัยการรับรู้เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน ที่มีผลต่อพฤติกรรมในการทำงานของพนักงานระดับปฏิบัติการ ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จ.เชียงใหม่*. การศึกษาเฉพาะบุคคล หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยกรุงเทพ.
- อดิเรก ธรรมวงศ์. (2564). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรม ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน บริษัท ลีรี ซัคเซส ชีฟพลาย จำกัด*. การค้นคว้าอิสระวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม), สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- Shahriari, M., & Aydin, M. E. (2019). *Reducing injuries applying behavior based safet*. Retrieved May 15, 2022, from <https://www.researchgate.net/profile/mehm-et-aydin-df>.

Translated Thai References

- Chongwatcharasatit, Ponlagit. (2020). *The causal factors affected to safety behavior of provincial authority hotline employee in are 1, 2 and 3 (Central Region)*. A Thesis for the Degree of Master of Business Administration, Silpakorn University. (in Thai)
- JD FOOD Public Company Limited. (2022). *JD FOOD Public Company Limited Data*. Retrieved May 15, 2022, from <https://www.jdfthailand.com/coperate.html>. (in Thai)
- National Statistical Office. (2021). *Occupational injuries or diseases to work by degree of loss (Covered by Wcf), Region and Province: 2011 - 2021*. Retrieved May 15, 2022, from <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/06.aspx>. (in Thai)
- Pansiri, Natthapong. (2015). *The study of safety behavior of safety officers in Surat Thani industries*. A Thesis for the Degree of master of Business Administration, Songkla University. (in Thai)
- Puttahnin, Soraya. (2016). *Attitudes perceptions safety behaviors in Pinthong Industrial Estate in Chonburi*. A Thesis for the Degree of Master of Business Administration, Burapha University. (in Thai)
- Rattanasopa, Thana. (2017). *Work safety management perceived of employees at H-ONE PARTS (Thailand) Company Limited*. An Independent Study for the Degree of Master of Business Administration, Valaya Alongkorn Rajabhat University Under the Royal Patronage. (in Thai)
- Rongsawad, Suthatip. (2012). *Factors of safety in workplace and their influence at the operational level of employees' working behavior at the Provincial Electricity Authority Chiangmai Province*. An Independent Study for the Degree of Master of Business Administration, Bangkok University. (in Thai)
- Saengnil, Sawitree. *Payroll Specialist by JD FOOD Public Company Limited*. 25 May 2022. Interview. (in Thai)
- Sangiamchuen, Kamontip. (2019). *Awareness of safety and occupational health employee health of MS first enterprise Company Limited*. An Independent Study for the Degree of Master of Business Administration, Rajamangala University of Technology Thanyaburi. (in Thai)
- Tummavong, Adirek. (2021). *Factors related to behavior safety, occupational health and working environment for employees Siri Success Supply Co.,Ltd*. An Independent Study for the Degree of Master of Science (Environmental Management), National Institute of Development Administration. (in Thai)
- Viboonsri, Yaowadee. (1997). *Measurement principle and creating an exam*. Bangkok: Chulalongkorn University. (in Thai)