



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธนบุรี

ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2565

.....
ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันการศึกษาอื่น ให้มีสิทธิได้รับการเทียบตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยอื่น ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในมหาวิทยาลัยธนบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34(2) และมาตรา 34(17) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2546 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยธนบุรี ในการประชุมครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2565 มหาวิทยาลัยธนบุรีจึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับฉบับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธนบุรี ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. 2565”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใดในส่วนที่กำหนดแล้วซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยธนบุรี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยธนบุรี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยธนบุรีแต่งตั้ง

“คณาจารย์” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุแต่งตั้งเข้าทำงานในตำแหน่งอาจารย์ ซึ่งทำหน้าที่สอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยธนบุรี

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งอาจารย์พิเศษ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษ

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัยอื่น วิทยาลัยอื่น หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนภายในประเทศ

ข้อ 5 ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยต้องเป็นสาขาวิชาเดียวกับที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ 6 หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นให้เป็น ดังนี้

- 6.1 ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- 6.2 ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ข้อ 7 คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยที่มีสิทธิ์ยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ต้องผ่านการทดลองงานและประสบการณ์สอนในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 ปีการศึกษา

ข้อ 8 วิธีการเสนอขอให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

8.1 ให้ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่ง เสนอเรื่องต่อมหาวิทยาลัยโดยระบุตำแหน่งทางวิชาการและสาขาวิชาที่รับแต่งตั้งพร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งประกอบด้วย

- (1) คำสั่งที่ผู้เสนอขอเทียบตำแหน่งเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- (2) แบบประวัติส่วนตัวและผลงาน
- (3) ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจาก

สถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(4) ระเบียบหรือประกาศหรือเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาที่อนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

8.2 ให้คณะกรรมการนำเสนอสมามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

8.3 วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับการเทียบตำแหน่งให้มีผลตั้งแต่วันที่แต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด เป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับแต่วันที่ สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ 10 ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2565



(นายอุดม เฟื่องฟุ้ง)

นายกสภามหาวิทยาลัยธนบุรี